

За задержку выплаты зарплаты директор ООО «Гепарт» оштрафован на 31 тыс. рублей

06.06.2017

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.

Согласно ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно представленным в прокуратуру Северо-Восточного административного округа г.Москвы по адресу: г.Москва, Институтский пер. д.8, каб. 9 документам установлено, что в организации допускается задержка выплаты заработной платы на месяц, при этом компенсацию по ст. 236 ТК РФ работодатель не оплатил.

По указанным фактам в отношении юридического и должностного лиц прокурором возбуждено 2 дела об административном правонарушении, предусмотренном по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ «Нарушение трудового [законодательства](#) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», директору внесено представление об устранении нарушений закона.

Постановлениями Государственной инспекции труда по г.Москве юридическому лицу и руководителю организации назначено административное наказание в виде штрафа в сумме 31 тыс. руб.

Адрес страницы: http://marina-roscha.mos.ru/presscenter/news/the_prosecutor_explains_/detail/6131172.html

[Управа района Марьино Роща](#)