



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
УПРАВА РАЙОНА МАРЬИНА РОЩА ГОРОДА МОСКВЫ

Северо-Восточный административный округ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19.03.2025

№ 09-03-24/25

**Об утверждении положения
о системе управления охраной
труда в управе района Марьино роща
города Москвы**

В соответствии с требованиями статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании распоряжения префектуры Северо-Восточного административного округа города Москвы от 27 января 2025 № 01-18-18 «Об утверждении положения о системе управления охраной труда в префектуре Северо-Восточного административного округа города Москвы»:

1. Утвердить положение о системе управления охраной труда в управе района Марьино роща города Москвы (далее - положение) (приложение).
2. Руководителям структурных подразделений:
 - 2.1. Ознакомить подчинённых сотрудников с положением в рамках инструктажей по охране труда на рабочем месте.
 - 2.2. Руководствоваться положением при осуществлении служебной деятельности.
3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

**Исполняющий обязанности
главы управы**

А.А Пестриков



Положение О системе управления охраной труда в управе района Марьино роша города Москвы

Введение

1. Общие положения.
2. Политика и цели управы района Марьино роша города Москвы в области охраны труда.
3. Планирование мероприятий по реализации процедур в рамках СУОТ.
4. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя).
5. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда.
6. Планирование мероприятий по реализации процедур.
7. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур.
8. Планирование улучшений функционирования СУОТ.
9. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания.
10. Управление документами СУОТ.

Положение о системе управления охраной труда управы района Марьино роша города Москвы (далее — Положение о СУОТ) разработано на основе Примерного положения Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

1. Общие положения.

1.1. Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

1.2. Функционирование СУОТ в управе района Марьино роша города Москвы осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

1.3. СУОТ управы района Марьино роша города Москвы представляет собой единство:

- а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.4. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.5. Целью внедрения системы управления охраной труда в управе района Марьино роцка города Москвы является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на рабочем месте, предотвращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники Управы района Марьино роцка.

1.6. Разработка и внедрение СУОТ в управе района Марьино роцка города Москвы обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) управы в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б) соблюдение законодательных и иных норм;
- в) достижение целей в области охраны труда.

1.7. СУОТ разрабатывалась в целях исключения и минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением руководства Управы района Марьино роцка, с учётом потребностей и ожиданий работников организации.

1.8. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в управе района Марьино роцка города Москвы в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях.

1.9. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению на территории управы района Марьино роцка города Москвы, распространяются на всех лиц, в том числе на представителей органов надзора и контроля, работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности в соответствии с требованиями применяемых в управе района Марьино роцка города Москвы нормативных правовых актов.

1.10. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ. Результаты проведения вводных инструктажей фиксируются в журналах регистрации вводных инструктажей (для сотрудников, для сторонних организаций)

1.11. В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом управы района Марьино роцка города Москвы положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории управы района Марьино роцка города Москвы, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

1.12. Положение о СУОТ утверждается распоряжением по управе района Марьино роцка города Москвы.

2. Политика и цели управы района Марьино роцца города Москвы в области охраны труда.

2.1. Политика (стратегия) управы района Марьино роцца города Москвы в области охраны труда является:

- локальным актом, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, а также публичной декларацией о намерении и гарантированном выполнении Управой района Марьино роцца государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

2.2. В управе района Марьино роцца города Москвы производится предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение политики по охране труда.

2.3. Политика (стратегия) по охране труда:

- а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- г) отражает цели в области охраны труда;
- д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- е) включает обязательство руководства Управы района Марьино роцца совершенствовать СУОТ;
- ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

2.3. Политика (стратегия) по охране труда регулярно оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.4. Управа района Марьино роцца города Москвы обеспечивает предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ, также проводится документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях. Политика по охране труда доступна всем работникам управы района Марьино роцца города Москвы, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях.

2.5. Управа района Марьино роцца города Москвы назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей.

2.6. Данные об этих полномочиях доводятся до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

2.7. Разработка, внедрение и поддержка процесса взаимодействия с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается в том числе с учетом:

- а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

2.8. Управление охраной труда в управе района Марьино роца города Москвы осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов).

2.9. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

2.10. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

2.11. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения. Основные цели содержатся в Политике по охране труда и реализуются путем реализации запланированных мероприятий и процедур по охране труда.

3. Планирование мероприятий по реализации процедур в рамках СУОТ.

3.1. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и

включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3.3. Выявляются (идентифицируются) опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, и составляется их перечень (реестр), также учитываются рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3.4. Анализируются и упорядочиваются все выявленные опасности исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

3.5. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков управой района Марьино роца города Москвы определяются с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.7. Управа района Марьино роца города Москвы проводя своевременный анализ обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

3.8. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

3.9. В ежегодном плане мероприятий по охране труда управы района Марьино роца города Москвы рекомендуется указывать следующие примерные сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.10. При составлении Плана мероприятий по охране труда управа района Марьино роца города Москвы использует примерный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

3.11. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР);
- в) внедрение новых услуг и процессов или изменение существующих услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

3.14. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда управа района Марьина роща города Москвы учитывает имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

3.15. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

3.16. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

3.17. Количество целей по охране труда определяются с учетом специфики производственной деятельности Управы района Марьина роща, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3.19. Управа района Марьина роща ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

3.20. Планирование мероприятий (далее план) по реализации процессов в Управе района Марьина роща производится ежегодно и утверждается Главой Управы.

3.21. В плане отражаются:

а) наименование мероприятий в управе района Марьина роща города Москвы;

б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;

в) сроки реализации по каждому мероприятию;

г) ответственные лица за реализацию мероприятий;

д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

4. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

4.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в управе района Марьина роща города Москвы устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

4.2. В управе района Марьина роща города Москвы, определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов;

б) контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов;

в) выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков;

г) реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

д) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

е) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, и подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

ж) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

4.3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления проводятся ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

4.4. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, необходимо оценивать следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц управы района Марьино роща города Москвы в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

4.5. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

4.6. Корректирующие действия производятся в случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

5. Планирование улучшений функционирования СУОТ

5.1. Основными процессами по охране труда являются:

- а) специальная оценка условий труда;
- б) оценка профессиональных рисков;
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами;
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- о) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- п) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- р) обеспечение социального страхования работников;
- с) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- т) реагирование на аварийные ситуации;
- у) реагирование на несчастные случаи;
- ф) реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. Улучшение функционирования СУОТ в управе района Марьино роца города Москвы производится по результатам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, микротравм, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников.

5.3. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- а) абсолютные показатели — время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- б) относительные показатели — план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с

другими процессами;

в) качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

5.4. При планировании улучшения функционирования СУОТ в управе района Марьино роца города Москвы проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей должностных лиц, отраженных в Политике по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных в организации на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в организации в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

6. Реагирование на аварии, несчастные случаи профессиональные заболевания

6.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в управе района Марьино роца города Москвы устанавливается выявление потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

6.2. Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- а) невозобновление работы в условиях аварии;
- б) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- в) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

6.3.С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в управе района Марьино роща города Москвы устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

6.4.Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

7. Управление документами СУОТ

7.1. Организация управления документами СУОТ в управе района Марьино роща города Москвы содержит:

- а) формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы;
- б) обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя;
- в) процессы обеспечения охраны труда и контроля;
- г) необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

7.2.Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления и оформляются распоряжением.

7.3.В управе района Марьино роща города Москвы устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

7.4.В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, устанавливаются контрольно-учетные документы СУОТ (записи):

- а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- б) журналы учета акты записей данных об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- г) результаты контроля функционирования СУОТ.

8. Заключительные положения

8.1.При разработке данного Положения использованы документы:

- приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ

